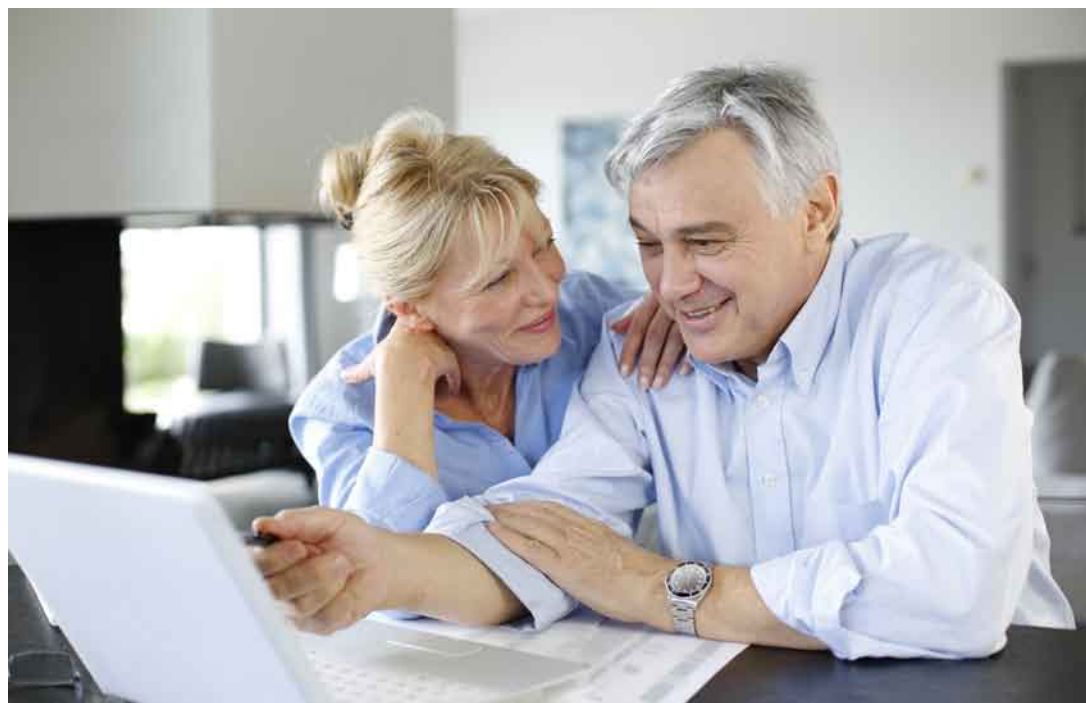




ОБЗОР ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ ШВЕЦИИ



Shutterstock

Пенсионная система каждой страны – это очень важный и сложный вопрос, который касается людей в разные периоды жизни. Эта проблема усложняется ещё более для наших соотечественников, которые, в большинстве случаев, ранее проживали и работали в других странах, не входящих в Евросоюз. Автор этого обзора, юрист Владимир Резник, продолжительное время работал в Государственной страховой кассе Швеции с вопросами рассмотрения и назначения различных видов пенсионных выплат.

НОВАЯ ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА ШВЕЦИИ

Законодательная база

В Швеции люди живут долго, в отличие от многих других стран. Средняя продолжительность жизни всего населения Шведского Королевства составляет 81 год. Женщины здесь живут в среднем 83 года, а мужчины – 79 лет. 31 процент жителей страны достигли возраста 55 лет и стар-

ше. Пенсионная система и деятельность Пенсионного ведомства (Pensionsmyndigheten-www.pensionsmyndigheten.se) Швеции регулируется, в основном, следующими законодательными актами:

✓ Кодекс о социальном страховании (Socialförsäkringsbalken (2010:110))

В частности: раздел E; Выплаты по старости лет (Avd. E; Förmåner vid Ålderdom)

раздел G; Субсидии по оплате жилища (Avd. G; Bostadstöd)
✓ Закон о некоторых положениях в деятельности Пенсионного ведомства, связанных с премиальными пенсиями (Lagen (2010:111) med vissa bestämmelser om Pensionsmyndighetens premiepensionsverksamhet)

✓ Закон о переводе пенсионных прав между странами Европейского Сообщества (Lagen (2002:125) om överföring av värdet av pensionsrättigheter till och från Europeiska gemenskaperna)

Шведский Парламент (Riksdag) принял в 1998 году Закон о новой пенсионной системе, то есть фактически утвердил пенсионную реформу в стране. Главным новшеством в действующей системе стало то, что доходы в течение всей трудовой жизни индивида стали определять размер пенсии и большую зависимость пенсии от социально-экономического развития общества, то есть от



Владимир РЕЗНИК –

юрист и соучредитель акционерной компании «Svensk & Rysk Juridik, AB» (Шведское и российское право).

Окончил факультет права Университета Дружбы народов им. Патриса Лумумбы (ныне Российский Университет Дружбы народов) и комплектовал юридическое образование в Гётеборгском Университете. Многолетний опыт юридической практики в России и Швеции.

размера валового национального дохода страны за каждый год.

Намного позже, в январе 2011 года, вступил в силу единый «Кодекс о социальном страховании» (Socialförsäkringsbalken (2010:110)), объединивший более тридцати законодательных актов о пенсионном обеспечении в различных случаях, а также законодательство о других социальных выплатах.

Понятие пенсионной системы включает в себя не только пенсионное обеспечение по старости, но также пенсионное обеспечение по поводу устойчивой утраты здоровья и потери трудоспособности (Sjuk- och Aktivitetsersättning), а также субсидии по оплате жилища в этих случаях (Bostadstillägg). Эти виды выплат находятся в юрисдикции совсем иного ведомства, именуемого Государственная страховая касса (Försäkringskassan-www.forsakringskassan.se).

Основным нормативным актом, регулирующим эти виды



Shutterstock



выплат, также является Кодекс о социальном страховании (Socialförsäkringsbalken (2010:110). В частности, раздел С: Пособия в случае болезни или производственной травмы (Avd. С: Förmåner vid sjukdom eller arbetsskada)

ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПО ВОЗРАСТУ И ЕГО ВИДЫ

Пенсионный возраст

Основной пенсионный возраст для мужчин и женщин в Швеции установлен в 65 лет. Однако вы можете по своему усмотрению уйти на пенсию гораздо раньше установленного возраста, то есть начиная уже с 61 года. В этом случае ваша заработанная пенсия уменьшается в соответствии с расчётными коэффициентами. Законом предусмотрена также возможность получать эту досрочную пенсию частично, то есть 25, 50 или 75 процентов. Соответственно пересчитываются и уменьшаться будет только полученная до 65 лет часть пенсии.

Законом предусмотрена также возможность работать и после достижения 65 лет, тогда ваша пенсия будет увеличена в соответствии с коэффициентами, но при этом учитываются доходы только по достижении 67 лет. То есть возможно продолжать работать и после 67 лет, при этом получать одновременно заработанную пенсию и зарплату, но это не будет больше влиять на перерасчёт пенсии. Обратите внимание, что речь идёт только о заработанной пенсии, так как право на гарантированную пенсию регулируется принципиально иными правилами.

Так какие же виды пенсий существуют в Швеции?

- ✓ Общая государственная (базовая) пенсия: основанная на доходах или Заработанная пенсия (Inkomstpension)
- премиальная пенсия (Premiepension)
- гарантированная пенсия (Garantipension)
- ✓ Службная пенсия (Tjänstepension)
- ✓ Собственные пенсионные сбережения (Pensionsparande)

Эта система становится более наглядной при помощи следующей диаграммы «Пенсионная пирамида»:

Pensionspyramiden



Отдельное понятие в этой системе – «Пособие лицам по возрасту» (Åldreförsörjningsstöd), то есть лица, не имеющие права на пенсию по достижении 65 лет или же только имеющие право на частичную пенсию, получают право на получение этого пособия.

Очень часто люди, прожившие в Швеции недостаточно долго и не имеющие права даже на гарантированную пенсию, называют пенсией это пособие, которое, чаще всего, включает в себя и субсидию на жилище. В отличие от других видов пенсий, на это пособие требуется ежегодно подавать новое заявление с указанием других доходов, расходов на жильё и так далее.

ОБЩАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ (БАЗОВАЯ) ПЕНСИЯ (ÅLDERSPENSION)

Заработанная пенсия (Inkomstpension)

Работодатели ежегодно перечисляют государству через налоговые органы (Skatteverket) определённый законом процент от заработной платы и других налогооблагаемых выплат, для будущей государственной пенсии, основанной на доходах, то есть заработанной пенсии. Не все заработанные деньги могут учитываться для начисления пенсии. Каждый год определяется «потолок» или, точнее, максимальная граница, доходы свыше которой не учитываются для будущей пенсии. Так, в 2015 году* этот «потолок» составляет 36312 крон в месяц.

Размер этой пенсии зависит от того, сколько человек заработал за весь предыдущий период трудовой деятельности в Швеции. Размер этой пенсии ежегодно изменяется незначительно на основа-

*Все цифры и выплаты приводятся по состоянию на 2015 год.



Пособие лицам по возрасту гарантирует экономическое содержание тем, кто имеет право лишь на очень маленькую пенсию, или не имеет права на таковую вообще. То есть сначала человек обязан получить все другие виды выплат, на которые он имеет право, в том числе субсидию на жильё, и только после этого он получает право на получение этого пособия.

нии особого коэффициента исчисляемого от собой установленной государством суммы денег (Prisbasbeloppet). Эта сумма устанавливается ежегодно Центральным Статистическим Бюро Швеции (Statistiska Centralbyrån-SCB) с учётом, прежде всего, размера валового национального дохода и других показателей экономики государства.

Следует сразу отметить, что этот вид пенсии вместе с премиальной пенсией выплачивается пенсионеру независимо от того, продолжает ли он работать, а также независимо от того, в какой

стране мира он будет жить, выйдя на пенсию.

Если пенсионер работал в течение своей трудовой деятельности в нескольких странах Европейского Союза, то при подаче заявления на получение пенсии достаточно только указать эти страны и периоды работы. Пенсионное ведомство вступает в контакт с аналогичными пенсионными органами других европейских стран, и гражданин будет получать пенсию из этих стран вместе со своей шведской пенсией.

В случаях трудовой деятельности в странах за пределами ЕС, в том числе и России, пенсионер должен сам подавать документы для оформления пенсии.

Премиальная пенсия (Premiepension)

Премиальная пенсия является меньшей частью общей государственной пенсии. Каждый год перечисляется 2,5 процента вашей зарплаты и других налогооблагаемых выплат в премиальную часть пенсии. Таким образом, премиальная пенсия также основана на ваших доходах в течение трудовой жизни. Размер премиальной пенсии зависит от того, сколько в неё перечислено денег, а также от того, как развивались фонды, в которые они были размещены. Если вы не делаете активного выбора по размещению в фон-



ды своей премиальной пенсии, то она автоматически переходит в Седьмой фонд премиальных пенсий (AP7 Såfa).

Важно знать, что человек имеет право по заявлению в Пенсионное ведомство перевести часть или всю премиальную пенсию своему супругу, но при этом сумма премиальной пенсии уменьшается на 8 процентов; таким образом, супруг (-а) получит на счёт премиальной пенсии 92 процента ваших накоплений премиальной пенсии. Такие случаи имеют место, например, когда супруга в течение своей жизни работала меньше в связи с родами и воспитанием детей. Тогда муж, чтобы компенсировать её «потери», переводит ей ежегодно часть или всю премиальную пенсию. Чтобы остановить такой перевод, необходимо сделать новое заявление до 31 декабря текущего года. Переведённые деньги вернуть невозможно, но этот перевод прекращается автоматически в случае развода.

Гарантированная пенсия (Garantipension)

Гарантированная пенсия финансируется государством и выплачивается в случаях, когда человек не имеет права на заработанную пенсию или получает заработанную пенсию ниже уровня гарантированной пенсии.

Размер гарантированной пенсии устанавливается государством ежегодно. В 2015 году полная гарантированная пенсия составляет 7046 крон для тех, кто женат (а также пар, живущих в незарегистрированном браке (sambo), которые состояли ранее в зарегистрированном браке или имеющим общих детей), а также



Человек имеет право по заявлению в Пенсионное ведомство перевести часть или всю премиальную пенсию своему супругу, но

при этом сумма премиальной пенсии уменьшается на 8 процентов; таким образом, супруг (-а) получит на счёт премиальной пенсии 92 процента ваших накоплений премиальной пенсии.



7899 крон – для одиночек. Супруги, постоянно проживающие отдельно, также имеют право на гарантированную пенсию, как одинокие. Такие ситуации имеют место чаще всего в случаях, когда один из супругов находится в доме престарелых.

Право на получение гарантированной пенсии получает человек, проживший в Швеции не менее 10 лет. Чтобы получить полную гарантированную пенсию, необходимо прожить в Швеции 40 лет в период от 16 до 65 лет. Если вы прожили более короткое время, то гарантированная пенсия уменьшается на 1/40 за каждый год, которого не хватает до полной пенсии.

Гарантированная пенсия не уменьшается, если вы имеете право на другие виды пенсий, в случаях, если эта сумма не превышает 4228 крон в месяц для женатых и приравненных к ним, а также 4673 кроны в месяц для неженатых (цифры, как говорилось, по состоянию на 2015 год).

Если ваши другие пенсии в сумме превышают этот уровень, то ваша гарантированная пенсия уменьшается в соответствии с определёнными

правилами. Более точную информацию об этом или предварительные расчёты лучше получить по телефону в Пенсионном ведомстве.

Пособие лицам по возрасту (Äldreförsörjningsstöd)

Пособие лицам по возрасту гарантирует экономическое содержание тем, кто имеет право лишь на очень маленькую пенсию, или не имеет права на таковую вообще. То есть сначала человек обязан получить все другие виды выплат, на которые он имеет право, в том числе субсидию на жильё, и только после этого он получает право на получение этого пособия. Как правило, анкета-заявление на это пособие содержит и заявление на субсидию жилья для пенсионеров (Bostadstillägg till pensionärer).

Каков же максимальный размер такого пособия лицам по возрасту? В 2015 году он составляет 5365 крон для одиночек и 4417 крон для женатых и приравненных к ним.

Величина субсидии стоимости жилья тоже рассчитывается в зависимости от стоимости вашего жилья, но не более максимальной суммы. Расходы на жильё в 2015 году (не включая стоимости парковки, интернета и электроэнергии) исчисляются из суммы стоимости жилья, не превышающей 3100 крон для одиночек и 6200 крон для женатых или приравненных к ним. Очень важно отметить, что в расчёт берёт-

ся не только стоимость арендованной квартиры (hyresrätt), но также и приобретённой квартиры (bostadsrätt).

При назначении этого пособия учитываются все получаемые доходы от работы по найму или от собственной фирмы, доходы от капитала (рента), доходы из-за границы после вычета налога и некоторые другие.

Право на такое пособие вы получаете с того месяца, в котором вам исполняется 65 лет. Соответственно анкету-заявление желательно подавать за пару месяцев до наступления пенсионного возраста и затем необходимо ежегодно подавать её вновь.

Служебная пенсия (Tjänstepension)

Право на служебную пенсию человек получает через свою работу, точнее, через своего работодателя. Многие работодатели заключают договора со страховыми компаниями и делают ежегодные отчисления, составляющие 4–5 процентов вашей зарплаты, которые идут на служебную пенсию по возрасту, страхование для выплаты пенсии пережившему супругу и страхование в случаях заболеваний. Практически всегда такие договора входят в коллективный договор, то есть предприятия, которые имеют коллективный договор с отраслевым профсоюзом, автоматически охвачены этими видами страхования для своих работников.





Все работники коммун, то есть муниципалитетов, и государственных органов имеют право на такие виды служебных пенсий. Государство по-прежнему является самым крупным в Швеции работодателем (около полумиллиона работников). Все служебные пенсии работников государственных органов выплачиваются через Управление государственных служебных пенсий (Statens tjänstepensionsverk, SPV).

Служебные пенсии могут значительно улучшать размер пенсий.

Как узнать, где может находиться ваша будущая служебная пенсия? Обычно эти страховые кампании ежегодно сами рассылают информацию о ваших служебных пенсиях на ваш адрес. Более точно знает о вашей служебной пенсии ваш работодатель или представитель профсоюзной организации (Facklig ombud).

Очень важно отметить, что для получения права на служебную пенсию ваше личное членство в профсоюзе абсолютно не имеет значения.

Есть ещё совершенно особый вид служебных пенсий. Они выплачиваются работнику предприятием, а не пенсионными органами, в соответствии с договором между ними по достижении работником пенсионного возраста. Такие ситуации возможны при двух условиях: работник отработал на этом предприятии очень много лет и заканчивает работу до наступления основ-

ного пенсионного возраста. Эти условия, чаще всего, оговорены в коллективном договоре.

СОБСТВЕННЫЕ ПЕНСИОННЫЕ СБЕРЕЖЕНИЯ

Полезные советы

Каждый человек может ежемесячно делать отчисления в пенсионные фонды для того чтобы в будущем получать прибавку к пенсии. Стоит ли это делать, особенно тем соотечественникам, которые прожили в стране сравнительно недолго, потратили первое время на изучение языка и адаптацию к новым условиям и рынку труда и, как результат, не заработали даже минимальную пенсию?

Сбережения в пенсионных фондах имели смысл несколько лет назад при очень высокой годовой зарплате. Это давало возможность в соответствии с законом достаточно высокую часть этих сбережений вычитать из годовых доходов и, соответственно, уменьшать выплату государству годового подоходного налога. Начиная с 2015 года стало возможным вычитать из своих декларированных доходов не более чем 1800 крон в год.

Если вы будете в будущем получать гарантированную пенсию, пособие лицам по возрасту или субсидию на жильё, то эти, пусть даже не-

большие, выплаты вашего частного пенсионного страхования могут уменьшить ваши выплаты.

Очень часто многие соотечественники возмущаются, когда узнают об этом и считают, что их обманывают служащие банков, пенсионных фондов или страховых компаний, предлагая такие виды страхования. Думаю, что у этих работников нет никакого намерения вас обманывать, им просто необходимо продать свой продукт, то есть в данном случае «пенсионную страховку». Их информация рассчитана на людей, родившихся в Швеции, и ваша ситуация с непродолжительным проживанием в стране им неизвестна и непонятна. Кроме того, в Швеции считается, что каждый человек должен сам интересоваться и знать свои права.

Поэтому могу смело сделать вывод из вышесказанного, что в большинстве случаев частное пенсионное страхование невыгодно для подавляющего большинства соотечественников.

Что же делать тем, кто начал уже делать такие накопления в пенсионных фондах в течение последних лет? (Внимание! Прошу не путать с



Владельцы частного предприятия имеют право получать государственную пенсию лишь в случаях, если на протяжении своей трудовой деятельности они выплачивали себе зарплату и отчисляли государству подоходные налоги и социальные сборы (Arbetsgivaravgift) в таких же размерах, как обычно для наёмных работников.

понятием размещения в фондах вашей Премимальной пенсии). Думаю что в аналогичных случаях, прежде всего, необходимо понять свою ситуацию, затем эти отчисления можно остановить и начать получать эти деньги обратно уже начиная с 55 лет. Таким образом, вполне возможно ликвидировать частные пенсионные накопления до наступления основного пенсионного возраста.





Пенсии в случае стойкой утраты трудоспособности (Sjuk- och aktivitetsersättning)

В случае устойчивой полной или частичной утраты трудоспособности пенсии могут быть назначены лицам от 30 до 65 лет (в связи с болезнью или полученной травмой). Перевод понятия «пенсия» в данном случае не совсем точный, более верно будет назвать это Компенсацией по поводу устойчивой утраты трудоспособности. В дальнейшем будем называть её «пенсией по утрате трудоспособности». Назначается и выплачивается такая пенсия по утрате трудоспособности не Пенсионным ведомством, а Государственной страховой кассой.

Таким образом, эта пенсия назначается по инициативе страховой кассы или по заявлению гражданина на основании заключения врача. Для определения устойчивой утраты трудоспособности важным фактором является, прежде всего, то, что человек не может продолжать работать на своём рабочем месте по причине травмы или хронического заболевания. При

этом он должен активно участвовать в мерах по реабилитации своего состояния при содействии страховой кассы, а также поиску альтернативных мест работы, соответствующих его состоянию здоровья. Как уже было отмечено, такая пенсия может быть назначена как полностью, так и частично: на 25, 50 или 75 процентов.

Несколько иной вид компенсации стойкой утраты трудоспособности для лиц от 18 до 30 лет именуется «Aktivitetsersättning». Такое пособие полностью или частично назначается, как правило, лицам, имеющим врождённые психические или физические заболевания.

Получать вид пенсии по поводу стойкой утраты трудоспособности возможно также, если ты жил и работал в Швеции, а затем переехал на жительство в другую страну.

Совсем иные правила при получении субсидии по оплате жилья, если вы имеете намерение покинуть страну на срок более шести месяцев. Лучше заранее получить правильную информацию в Государственной страховой кассе.



Субсидия по оплате жилья (Bostadstillägg)

Как уже упоминалось выше, субсидия по оплате жилья является очень важной частью социальной защиты человека в случае старости или устойчивой утраты трудоспособности. Эта субсидия не облагается налогом и может выплачиваться двумя разными ведомствами: пенсионным – в случаях достижения возраста 65 лет; или страховой кассой – в случаях инвалидности и устойчивой утраты трудоспособности.

Не следует путать этот вид выплат с понятием субсидии на жильё семьям с детьми (Bostadsbidrag för barnfamiljer).

В случаях получения небольшого пособия в связи со стойкой утратой трудоспособности (Sjuk- och aktivitetsersättning) и повышенными расходами на оплату жилья можно получить такую субсидию. При этом «потолок» стоимости жилья по найму или приобретённого жилья следующий: для одиночек 4650 крон в месяц, а для супругов или приравненных к ним – 2235 крон (по состоянию на 2015 год). Это не значит, что нельзя иметь жильё стоимостью выше этого «потолка», просто расходы выше этих цифр не берутся в расчёт для начисления этой субсидии. Возможно очень легко и просто произвести предварительный расчёт субсидии на жильё на сайте Государственной страховой кассы или задать эти вопросы по телефону.

Компенсация утраченного заработка при несчастных случаях на производстве (Livränta)

Совершенно отдельно в этой системе стоит компенсация потерянного заработка индивида в связи с полученной и подтверждённой документально устойчивой утратой трудоспособности, связанной с исполнением своих трудовых обязанностей.

К причинам устойчивой утраты трудоспособности могут относиться:

- ✓ травмы в результате несчастных случаев по дороге на работу и с работы;
- ✓ травмы или хронические заболевания, полученные в результате исполнения служебных обязанностей. Это может быть, например, следствие аварии или других несчастных случаев, физически тяжёлых нагрузок или монотонной работы, повышенного шума или воздействия



химических веществ, а также опасного заражения вирусными заболеваниями при исполнении служебных обязанностей.

Доказать причинную связь для назначения этого вида выплат часто очень трудно или практически невозможно. Чаще всего помощником пострадавшему работнику в подобных ситуациях может быть только локальное отделение профсоюзной организации (Fackförbund) или опытный юрист.

Из моего опыта такие процессы доказывания затягиваются на срок до пяти и более лет. Затем, в случае успеха, начисляется и выплачивается эта компенсация за все прошедшие годы. Эти выплаты не подлежат налогообложению.

Кроме выплат от Государственной страховой кассы, возможны также и выплаты от частных страховых компаний, если ваш работодатель имел такие страховки для своих работников (например, AFA försäkring).



Получать вид пенсии по поводу стойкой утраты трудоспособности возможно также, если ты жил и работал в Швеции, а затем переехал на жительство в другую страну. Совсем иные правила при получении субсидии по оплате жилья, если вы имеете намерение покинуть страну на срок более шести месяцев. Лучше заранее получить правильную информацию в Государственной страховой кассе.



Все эти выплаты по потере трудоспособности возможны только до достижения 65-летнего возраста, как для мужчин, так и для женщин. Кроме того, ближайшие наследники могут иметь право на получение части этой выплаты.

Пенсии частного предпринимателя (Pension för eget företagare)

Владельцы частного предприятия имеют право получать государственную пенсию лишь в случаях, если на протяжении своей трудовой деятельности они выплачивали себе зарплату и отчисляли государству подоходные налоги и социальные сборы (Arbetsgivaravgift) в таких же размерах, как обычно для наёмных работников. На сегодня эта цифра составляет 31,42%. При получении прибыли от деятельности предприятия оплата пенсионных сборов является добровольной. Некоторые предприниматели предпочитают вкладывать деньги в частные пенсионное страхование, фонды, акции или страхование капитала (Kapitalförsäkring).

Несколько по-иному регулируются пенсионные вопросы для лиц, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью (Ensklid firma), то есть когда предприниматель не регистрирует фирму, а только лишь регистрирует и отчисляет налог предпринимателя в налоговой службе (Skatteverket). Они отчисляют пенсионный сбор государству в размере 10,21% от прибыли, получаемой от активной деятельности. Эта прибыль может приравниваться к зарплате наёмного работника. Для начисления пенсии за прошедший год ваша годовая зарплата должна составлять не менее 18824 кроны по состоянию на 2015 год.

Пенсия вдовца (Änkepension)

Пенсия вдовца – это выплаты из Пенсионного ведомства пережившему супругу (-е) или приравненным к ним по закону, т.е. лицам в зарегистрированном браке, а также состоящим в незарегистрированных супружеских отношениях (sambo), если они имели, имеют или

будут иметь общих детей, а также, если они состояли ранее в зарегистрированном браке. Этот вид пенсии предназначен для того, чтобы хоть частично покрыть потерю доходов для семейного бюджета, приносимого супругом (-ой) при жизни.

Пенсия вдовца назначается пережившему супругу (-е) в возрасте до 65 лет и выплачивается в течение 12 месяцев.

Как правило, пенсионное ведомство назначает выплаты этой пенсии пережившему супругу (-е) без особого заявления, лишь получив сообщение из службы учёта и регистрации населения (Folkbokföring) о смерти одного из них.

Пенсия и субсидия детям в связи со смертью родителя (Barnpension, Efterlevande stöd till barn)

Пенсия детям в связи со смертью родителя (Barnpension) может быть назначена детям в возрасте до 18 лет, потерявшим одного или обоих родителей; если ребёнок учится в шко-



Пенсии детям в связи со смертью родителя исчисляются исходя из его заработанной пенсии до наступления смерти, в том числе учитывается размер пенсии, которую покойный мог бы заработать до 65 лет. В случаях, если умерший родитель имел право на очень маленькую пенсию или не имел права на заработанную пенсию вообще, то ребёнок имеет право на государственную субсидию ребёнку в связи со смертью родителя.

ле или гимназии, то – до окончания гимназии. Такая пенсия не может выплачиваться лицам старше 20 лет.

Усыновлённые дети приравниваются в этих правах, как и все другие дети.

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ



Вопрос: Я живу в России, но ранее я работал в Швеции в течение разных периодов времени и платил налоги. При этом у меня никогда не было «настоящего» персонального номера, а только какой-то «временный». Имею ли я право вернуть мои налоги или получить в будущем пенсию из Швеции?

Ответ: Ваш персональный номер был не временный, а особый персональный номер (samordningsnummer) для лиц, проживающих в Швеции менее года. Если ваш работодатель платил за вас социальные сборы государству (arbetsgivaravgift), и вы проработали в Швеции не менее трёх месяцев, то вы имеете право получать пенсию из Швеции по достижении пенсионного возраста. По некоторым данным, есть очень много людей, покинувших Швецию, которые и не подозревают о своём праве на пенсию из Швеции. К сожалению, вернуть ваши налоги невозможно. В случаях, если человек не проработал по каким-то причинам полный календарный год, уплаченный предварительный налог пересчитывается при

подаче декларации за прошедший год, и, соответственно, некоторая часть выплаченного предварительного подоходного налога подлежит перерасчёту и затем возврату. Эти суммы остаются на налоговом счёту работника. Чек на выплату этих денег посылается в вашу страну, при условии, что вы указали налоговой службе адрес, куда вы выбываете. Эти деньги могут быть также переведены на указанный вами личный банковский счёт в России, если вы сообщите банковские реквизиты в налоговое ведомство Швеции.

Вопрос: Я почти всю жизнь жила и работала в России, а теперь вышла замуж и живу в Швеции. В России я оформила заработанную пенсию в 55 лет, а теперь подходит время, и я буду получать шведскую гарантированную пенсию. Как быть с моей пенсией из России?

Ответ: При подаче документов на шведскую пенсию вы обязаны представить решение о назначении пенсии в России и документ, подтверждающий последние выплаты. Эта сумма будет пересчитана по курсу в кроны, и если

она не превышает по состоянию на 2015 год 4228 крон, то это не будет влиять на размер шведской гарантированной пенсии. При превышении этой суммы возможен перерасчёт и, как следствие, некоторое уменьшение вашей гарантированной пенсии. Если при этом одновременно с гарантированной пенсией (Garantipension) вы будете получать субсидию на жильё (Bostadstillägg till pensionärer) и пособие по возрасту (Åldreförsörjningsstöd), то эти выплаты уменьшаются в зависимости от ваших других доходов, в том числе и российской пенсии. Обращаю ваше внимание, что деньги на счёту в банке не являются доходом. Только рента по вкладам, которая чаще всего равна 0, может быть учтена как доход. В случае, если вы получаете в Швеции заработанную пенсию, то никакие перерасчёты в зависимости от иных доходов не производятся.

Вопрос: У меня очень важный вопрос. Я заключила договор о пенсионном страховании и плачу ежемесячные взносы, так как я проработала в Швеции совсем немного лет и надеюсь, что буду получать хоть небольшую прибавку к пенсии по старости. Слышала, что это не так, и я могу не получить все эти деньги.

Разъясните, пожалуйста, мою ситуацию!

Ответ: Да, к сожалению, я должен подтвердить, что в вашем случае это может оказаться правдой. Дело в том, что если вы проработали немного лет, то, скорее всего, вы будете

получать гарантированную пенсию (Garantipension), а также, возможно, Пособие лицам по возрасту и субсидию на жильё. Выплаты по пенсионному страхованию будут вычитаться из вашей гарантированной пенсии, если они превысят 4228 крон в месяц для женатых и приравненных к ним, а также 4673 кроны – для неженатых (все цифры приводятся по состоянию на 2015 год). Такое, по моему мнению, вряд ли возможно. А вот другие выплаты напрямую зависят от ваших доходов и могут быть уменьшены.

Более подробно читайте об аналогичной проблеме в ответе на предыдущий вопрос.

Вопрос: Мы прожили в браке с мужем много лет и, к сожалению, недавно его не стало. Я работала в Швеции только несколько лет, и он меня полностью обеспечивал экономически. Я получаю теперь небольшую гарантированную пенсию в Швеции и очень маленькую из России. Могу ли я теперь получать хотя бы часть пенсии моего мужа, а если нет, то как мне быть в такой затруднительной экономической ситуации?

Ответ: Вы будете получать автоматически из Пенсионного ведомства экономическую помощь пережившему супругу (Efterlevandestöd) в течение года после смерти вашего супруга. Вы должны подать заявление в пенсионное ведомство в связи с новой экономической ситуацией. Вам будет пере-



Пенсии детям в связи со смертью родителя исчисляются исходя из его заработанной пенсии до наступления смерти, в том числе учитывается размер пенсии, которую покойный мог бы зарабатывать до 65 лет.

В случаях, если умерший родитель имел право на очень маленькую пенсию или не имел права на заработанную пенсию вообще, то ребёнок имеет право на государственную субсидию ребёнку в связи со смертью родителя (*Efterlevande stöd till barn*). Это гарантирует ребёнку право на минимальную выплату в размере 1480 крон в месяц.

Если остался один ребёнок в возрасте до двенадцати лет, то он имеет право на получение 35% от заработанной пенсии одного или обоих родителей и, соответственно, в возрасте старше 12 лет – 30 % заработанной пенсии. Если детей несколько, то происходит перерасчёт пенсии по особым правилам. Более подробную информацию об этом можно получить на сайте Пенсионного ведомства или по телефону.

НЕКОТОРЫЕ ДРУГИЕ ВИДЫ ВЫПЛАТ В СЛУЧАЯХ ИНВАЛИДНОСТИ, А ТАКЖЕ ХРОНИЧЕСКИХ ИЛИ ВРОЖДЁННЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Компенсации по инвалидности (*Handikappersättning*)

Компенсации по инвалидности назначаются тем лицам, которые имеют ограниченные психические или физические возможности, а также хронические заболевания, вследствие которых им необходима помощь в повседневной жизни или возникает потребность в дополнительных расходах.

Такие компенсации могут быть трёх уровней:
1335 крон в месяц (минимальная)
1965 крон в месяц (средняя)
2559 крон в месяц (максимальная)

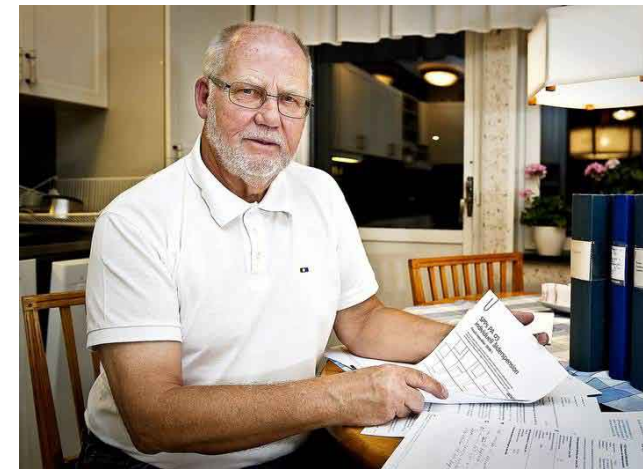
Основным условием назначения такой компенсации является наличие одной или нескольких

причин: вам необходима помощь не менее двух часов в день; помощь необходима для учёбы или работы; у вас имеются дополнительные расходы, которые превышают 12683 кроны в год. К тому же, такая помощь или дополнительные расходы возникают в период не менее одного года в возрасте от 19 до 65 лет. Вы зарегистрированы в системе социального страхования Швеции, так как вы живёте или работаете в стране.

Все эти вопросы, а также оплата вспомогательных средств для инвалидов, включая автомобили, находятся в юрисдикции Государственной страховой кассы (*Försäkringskassa*).

Экономическая помощь родителям детей-инвалидов (*Vårdbidrag*)

Родители детей-инвалидов со дня рождения до исполнения им 19 лет, которым требуется особый уход на дому, назначается полная или частичная (25, 50, 75 %) экономическая помощь по уходу за ребёнком с хроническим заболеванием или инвалидностью (*Vårdbidrag*),



назначаемая и выплачиваемая Государственной страховой кассой. Основанием для этого является заключение врача при условии, что такая помощь потребует в течение не менее шести месяцев.

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ



считана и увеличена гарантированная пенсия, установлена, скорее всего, субсидия на расходы по оплате жилья и, если этого не хватит, будет назначена доплата до минимального уровня для людей пенсионного возраста, не имеющих права на достаточное пенсионное обеспечение. Эта система выплат и даст вам возможность решения основных экономических проблем. При этом ваши личные сбережения в банке или даже полученное наследство до установленного «потолка» никак не повлияют на получение этих выплат.

Вопрос: Я гражданин России, проживающий в Швеции и сохранивший одновременно гражданство России. Большую часть жизни я проработал в России. Могу ли я получать российскую пенсию и нужно ли для этого ехать в Россию для оформления?

Ответ: При наличии российского гражданства вы имеете право на российскую пенсию с наступлением пенсионного возраста, то есть 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин, независимо от того, что вы проживаете за рубежом и имеете второе гражданство.

Вы можете оформить заявление на получение пенсии на сайте Пенсионного фонда РФ (www.pfrf.ru/grazhdanam/pensionres/peps_zagran), отправив затем необходимые заверенные копии документов по почте. На этом же сайте можно скачать брошюру с информацией «Российские пенсии граждан, проживающих за рубежом».

Вопрос: Ежегодно я получаю оранжевый конверт из Пенсионного ведомства Швеции. Судя по цифрам, меня ожидает неплохая пенсия, так ли это?

Ответ: Хочу вас разочаровать. Это такой же прогноз, как и прогноз погоды, то есть погрешности могут быть, и очень значительные. В большинстве случаев пенсионный прогноз для лиц, не проживших в Швеции всю жизнь,



совершенно неверный. Эти расчёты исходят из того, что вы родились в Швеции, и до наступления пенсионного возраста вы будете получать те же налогооблагаемые доходы, как и в прошедшем году. Более точные цифры с учётом вашей личной ситуации вы можете получить по телефону. Субсидии на жильё в этом прогнозе вообще не могут учитываться. Предварительный расчёт субсидии на жильё (*Bostadstillägg till pensionärer*), исходя из вашей личной ситуации, можно легко проделать на сайте Пенсионного ведомства.

Вопрос: Различные банки, страховые компании и фонды предлагают куда-то размещать мою пенсию. Зачем это нужно и что это мне даст?

Ответ: Небольшая часть вашей будущей пенсии, называемая Премимальной пенсией, зачисляется ежегодно на ваш личный счёт премиальной пенсии. Вы можете делать активный выбор и размещать эти деньги в различные фонды, которые могут увеличивать или уменьшать вашу премиальную пенсию. Таким образом у вас появляется шанс повлиять на размер вашей будущей государственной пенсии в целом. Если вы не делаете выбора сами, то вся ваша премиальная пенсия автоматически переходит в Седьмой государственный премиальный фонд (*AP7 Såfa*), который размещает вашу и другие премиальные пенсии в различные фонды по своему усмотрению.

Вопрос: Я работала практически все годы в Швеции и платила немалые налоги. Теперь, когда я стала пенсионеркой, я снова плачу налоги. Правильно ли это?

Ответ: Эта тема вызвала и вызывает много дискуссий в обществе, многие граждане ставят перед политиками этот вопрос. На сегодня заработанная пенсия, так же, как, например, выплаты по болезни, считаются доходом и облагаются налогом в соответствии с законодательством. Гарантированная пенсия и субсидии на жильё налогами не облагаются.

Вопрос: Я получаю только гарантированную пенсию в Швеции и хочу вернуться в Россию к моим детям. Имею ли я право сохранить мою пенсию в этом случае?

Ответ: К сожалению, в соответствии с действующим законодательством, гарантированная пенсия сохраняется лицам, переехавшим в страны Европейского Союза или Европейского Сообщества, а также, в исключительных случаях, при переезде в Канаду. Таким образом, если вы намерены вернуться в Россию на срок более одного года, то вы теряете право на гарантированную пенсию.

Svensk & Rysk Juridik, AB

SR Juridik Box 30109.400 43 Göteborg
www.srjuridik.se mail: info@srjuridik.se
skype: vl.reznik